

Conflito

Origem: Wikipédia, a enciclopédia livre.

O **conflito** surge quando há a necessidade de escolha entre algumas situações que podem ser consideradas incompatíveis. Todas as situações de conflito são antagônicas e perturbaram a ação ou atômada de decisão por parte da pessoa ou de grupos.

Kurt Lewin define o conflito no indivíduo como "a convergência de forças de sentidos opostos e igual intensidade, que surge quando existe atração por duas valências positivas, mas opostas (desejo de assistir a uma peça de teatro e a um filme exibidos no mesmo horário e em locais diferentes); ou duas valências negativas (enfrentar uma operação ou ter o estado de saúde agravado); ou uma positiva e outra negativa, ambas na mesma direção (desejo de pedir aumento salarial e medo de ser demitido por isso)".

Salvatore Maddi classifica as teorias da personalidade segundo três modelos, um dos quais o de conflito. Esse modelo supõe que a pessoa esteja permanentemente envolvida pelo choque de duas grandes forças antagônicas, "que podem ser exteriores ao indivíduo (conflito entre indivíduo e sociedade) ou intrapésíquicas (forças conflitantes do interior do indivíduo que se dão, por exemplo, entre os impulsos de separação, individuação e autonomia e os impulsos de integração, comunhão e submissão)".

O conflito, no entanto, pode ter efeitos negativos como positivos, mas em certos casos e circunstâncias, como fator motivacional da atividade criadora.

O conflito em algumas escolas da sociologia é enxergado como o desequilíbrio de forças do sistema social que deveria estar em repouso, isto é, equilibrado, quanto à forças que o compõe. Segundo esta teoria, não se enxerga mais o grupo como uma relação harmônica entre órgãos, não suscetíveis de interferência externa.

Os conflitos, para ter uma solução pacífica, devem ter todos os meios possíveis de banalazadamente negociação de controvérsias, estas, precisam ser executadas com diplomacia, bons ofícios, arbitragem e conciliação.

Na sociedade os conflitos podem ser considerados com o suposto "dualismo" que há na sociedade. Este dualismo manifesta-se através das opiniões aderidas pelas pessoas em questões ideológicas, filosóficas e tudo o que tange a abordagem de formulação de opiniões e crenças sobre o que pode ser definido como certo e o que é errado. Desta forma cabe a nós decidirmos qual posicionamento tomar e respeitar a opinião do próximo.

Ver também

- Decisão por consenso
- Guerra

Bibliografia

- Afzalur Rahim, M (2010). *Gestão de Conflitos nas Organizações* [S.l.]: Transação Publishers. 311 páginas. ISBN 9781412844253
- Nicholson, Michael (1992). *Racionalidade e Análise de Conflitos Internacionais*[S.l.]: Cambridge University Press. 259 páginas. ISBN 9780521398107

Obtida de "<https://pt.wikipedia.org/w/index.php?title=Conflito&oldid=51220564>

Esta página foi editada pela última vez às 17h42min de 7 de fevereiro de 2018.

Este texto é disponibilizado nos termos da licença Atribuição-CompartilhaIgual 3.0 Não Adaptada (CC BY-SA 3.0) da Creative Commons pode estar sujeito a condições adicionais. Para mais detalhes, consulte as condições de utilização

